

**MATRICEA Director General**

<b>CRITERII</b>		<b>Obligatoriu sau Optional</b>	<b>Pondere</b>
<b>I. Competente</b>	<b>1. Competente specifice sectorului</b>		
	1.1 Cunostinte despre domeniul de activitate al companiei	Oblig.	1
	1.2 Experienta in activitatea de management, in consultanta sau in activitatea de conducere a unor intreprinderi publice sau a unor societati comerciale profitabil	Oblig.	1
	<b>2. Competente profesionale de importanta strategica</b>		
	2.1 Planificare strategica	Oblig.	1
	2.2. Orientare catre rezultate	Oblig.	1
	2.3 Managementul investitiilor	Oblig.	1
	<b>3. Competente de guvernanta corporativa</b>		
	3.1 Cunoasterea bunelor practici si principii de guvernanta corporativa, este familiarizat/a cu legislatia si politicile guvernamentale referitoare la guvernanta intreprinderilor detinute de stat	Oblig.	1
	3.2 Intelegerea rolului si functiilor de conducere si indatoririle conducatorilor si cunoasterea procesului de luare a deciziilor	Oblig.	1
	3.3 Management prin obiective	Oblig.	1
	3.4 Organizare si optimizarea proceselor	Oblig.	1
	3.5 Monitorizarea activa a rezultatelor	Oblig.	1
	3.6 Managementul resurselor	Oblig.	1
	3.7 Managementul performantei	Oblig.	1
	<b>4. Social si personal – educatie, formare, experienta</b>		
	1. Absolvent(ă) de studii universitare de licență (așa cum sunt definite prin Legea 288 din 24 iunie 2004, cu completările ulterioare)	Oblig.	1
	2. Absolvent(ă) al unei specializări în domeniile tehnic/ juridic /economic	Oblig.	1
	3. Vechime în specialitate minim 7 ani	Oblig.	1
	4. Experiență într-un post de conducere	Oblig.	1

II. Trasaturi	<b>5. Reputatia personala si profesionala</b>		
	5.1 Credibilitate	Oblig.	1
	5.2 Capacitate de relationare	Oblig.	1
	5.3 Capacitatea de a influenta, convinge si motiva	Oblig.	1
	5.4 Capacitatea de asumare a responsabilitatilor	Oblig.	1
	5.5. Competente generale:	Oblig.	1
	- Abilitatea generala de invatare	Oblig.	1
	- Aptitudinea verbala	Oblig.	1
	- Aptitudine numerica	Oblig.	1
	- Abilitati functionaresti	Oblig.	1
	- Rapiditate in reactii	Oblig.	1
	- Capacitate decizionala	Oblig.	1
	5.6. Competente manageriale specifice	Oblig.	1
	- Managementul de sine	Oblig.	1
	- Abilitati organizatorice	Oblig.	1
	- Munca în echipă	Oblig.	1
	- Rezolvarea de probleme	Oblig.	1
	- Viziune managerială	Oblig.	1
	5.7. Profil personalitate	Oblig.	1
	- Extraversiune	Oblig.	1
	- Amabilitate	Oblig.	1
	- Constiinciozitate	Oblig.	1
	- Stabilitate emotionala	Oblig.	1
	- Autonomie	Oblig.	1
	<b>6. Aliniere cu scrisoarea de asteptari a actionarilor</b>	Oblig.	1
	ii	<b>1. Inscieri in cazierul judiciar</b>	Oblig.
<b>2. Inscieri in cazierul fiscal</b>		Oblig.	1
<b>3. Sa nu fie apt pentru prestarea muncii</b>		Oblig.	1
<b>4. Sa fi fost destituit dintr-o functie publica și să i se fi încetat contractul de mandat din motive disciplinare în ultimii 5 ani</b>		Oblig.	1
<b>5. Sa fi fost revocat din funcția de director/administrator din motive imputabile în ultimii 5 ani</b>		Oblig.	1

**III. Conditii eliminator**

<b>6. Sa fi fost condamnat pentru infractiuni contra patrimoniului prin nesocotirea increderei, infractiuni de coruptie, delapidare, infractiuni de fals in inregistrari, evaziune fiscala;</b>	Oblig.	1
<b>7. Sa aiba restrictii si incompatibilitati intre functia evaluata si pozitiile detinute in cadrul aceleiasi entitati sau in cadrul altor entitati, astfel cum</b>	Oblig.	1
<b>afilierea la un anumit grup de interese sau riscul de a fi supusa unor influente nejustificate din exteriorul entitatii, situatii care ar putea sa ii afecteze corectitudinea, independenta sau imparialitatea deciziilor</b>	Oblig.	1
<b>9. Sa existe indicii rezonabile care sa determine rezerve privind integritatea, buna reputatie sau comportamentul profesional</b>	Oblig.	1
<b>10. Sa fie in procedura de insolventa sau faliment intreprinderea in care si-a exercitat mandatul de administrator sau director</b>	Oblig.	1